



**COMPTE RENDU  
DU COMITE HYGIENE SECURITE  
ET CONDITIONS DE TRAVAIL  
DE L'ADMINISTRATION CENTRALE  
(CHSCT)  
DU MARDI 13 AVRIL 2021**

Le CHSCT a eu lieu en visioconférence le mardi 13 avril 2021. Il était présidé par Monsieur Pascal Bernard - Directeur des ressources humaines, Mme Anne Liris – Cheffe de service (DRH), Armelle Chappuis – Cheffe de département (DRH), et le Docteur Williams Josse – Chef de département (DRH).

**1) Mise en place d'une délégation d'enquête pour la DICOM :**

Des alertes provenant de la DICOM sont parvenues aux organisations syndicales. Une intersyndicale s'est créée pour soutenir les agents de cette direction et demander la mise en place d'une délégation d'enquête en urgence. La DRH a donné son accord et mis aux vote la proposition de mise en place d'une délégation d'enquête pour la DICOM.

Résultat du vote : avis favorable à l'unanimité des organisations syndicales.

La première réunion de la délégation d'enquête sera organisée le mardi 20 avril 2021.

**2) Adoption du règlement intérieur du CHSCT :**

Lors d'un précédent CHSCT le règlement intérieur n'avait pas pu être validé. Une nouvelle proposition de modification devait nous être proposée concernant notamment la convocation des représentants suppléants du personnel qui n'était pas prise en compte. Un groupe de travail a été mis en place sur la proposition de l'administration afin de pouvoir en débattre et parvenir à un accord. Les demandes des organisations syndicales ayant pu être obtenues, le règlement intérieur ainsi modifié a été accepté à l'unanimité.

**3) Point d'information sur la situation sanitaire :**

Le docteur Williams Josse nous indique que le taux de contamination en Ile de France reste élevé. Le tableau qui nous est présenté montre qu'en administration centrale le nombre d'agents confirmés COVID-19 pour la période du 22 au 26 mars 2021 est en hausse par rapport au mois de janvier, le nombre d'agents présents sur les sites est également en hausse pour cette période.

La CGT rappelle que les dernières consignes gouvernementales préconisent d'appliquer le télétravail sur 5 jours. Un jour ou deux sur site peut être autorisé exceptionnellement.

La CGT demande que les prochains résultats qui nous seront présentés soit détaillés par direction pour une analyse plus précise des situations. Après vérification la CGT fait remarquer que les totaux par colonnes du tableau communiqué par la DRH sont erronés. Monsieur Williams Josse nous informe que les calculs seront vérifiés, un nouveau tableau modifié nous sera proposé lors du prochain CHSCT.

- **Centre de vaccination de Duquesne** : Un accord pour la vaccination des agents de l'extérieur est en attente. Les vaccins actuels proposés pour les agents de notre ministère sont faits uniquement avec Astra Zeneca.

#### 4) **Renouvellement des lecteurs de badges** :

Un nouveau système de badgeage en sortie de site, sera mis en place sur le site de Duquesne. Ce nouveau système ne sera pas un contrôle des horaires des agents mais une sécurité renforcée afin de connaître le nombre d'agents présents sur le site et notamment en dehors des heures ouvrées. Ce nouveau système permettra de récupérer le badge visiteur automatiquement à la sortie sans qu'il soit nécessaire de s'adresser à l'accueil. Les badges actuels pour les sites de Duquesne, Montparnasse et Grenelle seront échangés, de juin à septembre 2021 pour uniformisation, les accès devant être possibles pour tous les agents sur chaque site. Un contrôle d'accès aux porches d'entrées Estrées et Lowendal sera également appliqué pour les véhicules et les vélos avec système de badgeage.

#### 5) **Présentation du baromètre Qualité de vie au travail (QVT)** :

Le deuxième baromètre "qualité de vie au travail" fait suite au 1<sup>er</sup> qui a été diffusé du 1<sup>er</sup> au 15 mai 2020 et en janvier 2021. L'analyse du baromètre est le résultat du questionnaire adressé à tous les agents de notre ministère. Cette analyse fait apparaître que majoritairement les agents désirent pouvoir continuer à être placés en télétravail (agents et encadrants). 90% des agents envisagent de continuer le télétravail avec 1 ou 2 jours en présentiel. Malgré tout, le relationnel avec les collègues est dégradé et le nombre d'heures effectué est plus important qu'en présentiel. L'installation nécessaire de l'ordinateur et du matériel à domicile (fauteuil, table, écran) reste un point important. La mauvaise installation pour certains a entraîné des douleurs physiques et oculaires inhabituelles.

Après avoir questionné la DRH sur le devenir de ces résultats, l'administration nous informe qu'un diagnostic sera réalisé afin de pouvoir mener les actions nécessaires (formations encadrants et agents, appuis).

#### 6) **Prise en compte du risque inondation dans le plan de continuité d'activité (PCA) des ministères sociaux** :

Deux risques sont déterminés : risque cinétique lente (ex: crue de la Seine qui se fait sur plusieurs semaines) et risque cinétique rapide (ex: rupture d'une canalisation) qui entraîne une inondation immédiate. Dans le cas d'un risque cinétique lente l'organisation est plus facile à gérer vis-à-vis des agents. Lors de la rupture d'une canalisation sur le site de Mirabeau un site de replis à Montparnasse a permis aux agents de s'y installer provisoirement.

#### 7) **Formation des membres du CHSCT :**

En complément de la formation règlementaire de 5 jours des membres du CHSCT qui a eu lieu après l'élection des représentants, deux jours supplémentaires nous sont proposés sur le thème des risques psychosociaux (RPS).

#### 8) **Les référents handicap :**

22 référents handicap sont présents en administration centrale, ils sont affectés dans chaque BRHAG des directions. Des séminaires et des fonctions leurs sont proposés.

#### 9) **Point sur l'évaluation des prestations People & Baby :**

Les crèches People & Baby sont situées sur Paris et banlieue. Des problèmes d'organisation ont été rapportés par les parents et notamment à la crèche de Montreuil. Un turn-over permanent, un manque de personnel, 6 directrices en un an. Régulièrement des retours de problèmes nous sont faits par les parents dans d'autres communes.

À la demande de la CGT une enquête sera réalisée auprès des parents afin de déterminer les points sensibles et trouver des solutions.

#### 10) **Le nouveau marché restauration du site de Duquesne :**

Depuis fin février 2021 le marché restauration de Duquesne est attribué à un nouveau prestataire (COMPAS). Des produits de bonne qualité sont proposés et notamment des produits Bio, avec indication du « nutriscore ». Des plats à emporter sont proposés.

La CGT fait remarquer que depuis ce changement de prestataire les tarifs sont plus élevés. En exemple nous indiquons que le prix d'une bouteille d'eau qui était auparavant à 20 centimes d'euro est actuellement à 42 centimes. Autrement dit ça a plus que doublé. Le prix d'un plat de base est également en hausse. Bien que les produits soient de meilleures qualité il n'est pas acceptable que les agents aient à payer plus cher le fait d'avoir changé de prestataire. Nous demandons que la prise en charge de l'administration soit ajustée afin que les agents payent un plus juste prix et qu'une égalité soit appliquée pour chacun des sites.

#### 11) **Point sur la complémentaire santé des ministères sociaux :**

Une ordonnance instaurant la participation obligatoire des employeurs publics au financement de la complémentaire santé des fonctionnaires, est parue au Journal Officiel le 18 février 2021. La part employeur devra être de 50% et mise en place progressivement à compter de 2024. La complémentaire santé des ministères sociaux regroupe deux mutuelles, la MGAS et la MGEN. Une proposition d'application de cette ordonnance à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022 a été soumise à la DGAFP pour notre ministère, avec une prise en charge forfaitaire de 15€ par mois jusqu'à fin 2025, quel que soit le montant de la cotisation. Les agents retraités et les agents non rémunérés ne pourront pas en bénéficier. **La réponse de la DGAFP est en attente.**

## 12) Inscription au registre santé et sécurité au travail :

L'infirmierie du site de Mirabeau se dégrade, la pièce est mal entretenue, elle est sale. Des cafards et des souris y circulent. Des fuites sont présentes dans les toilettes. Des travaux sont prévus mais aucune indication sur la date de début des travaux. Par mesure d'attente les permanences des infirmières sont suspendues à Mirabeau.

### Questions diverses CGT :

- Parking à vélos du site de Duquesne :  
L'an dernier des travaux d'installation d'un nouveau parking à vélos dans les sous-sol de Duquesne avaient été envisagés, ils devaient débuter en fin d'année 2020. Nous ne savons pas aujourd'hui si ces travaux sont toujours prévus.
- Désignation des guides et des serres files :  
Malgré le peu de présence sur les sites il est nécessaire de faire une mise au point sur la désignation des guides et des serres files responsables des évacuations en cas d'incident. Nombre d'entre eux ne sont plus présents, des nouvelles nominations sont nécessaires.

#### Vos représentants CGT au CHSCT :

**Caroline Bardot - DGT**  
**Annie Batrel – permanence CGT**  
**Christophe Chalvet – DNUM**  
**Simon Chapiro – DGEFP**