



DROLE D'ÉVOLUTION DU DIALOGUE SOCIAL A LA DNUM !

La directrice de la DNUM a décidé de mettre en place une réorganisation appelée « la démarche d'évolution de la DNum ». Malgré son nom, cette démarche est brutale. Nous avons déjà eu des retours non officiels de cette décision prise sans aucune concertation avec les agents, uniquement avec une équipe réduite autour de la directrice.

Lorsque nous avons eu connaissance de ce projet de réorganisation, nous avons officiellement posé la question, sachant que la dernière CLC s'est déroulée le 13 mai et que nous n'avions été informés de rien.

En cascade au message dont vous pouvez prendre connaissance, nous avons reçu une invitation **à une CLC exceptionnelle le 10 juin de 11h00 à 12h00**, suivie d'une AG de la DNum, **le même jour de 13h30 à 15h00**.

Nous sommes loin du dialogue social officiellement porté par notre direction, et c'est pourquoi les membres de la CLC ne participeront pas à la CLC exceptionnelle. Nous serons présents lors de l'Assemblée générale avec tous les agents de notre direction pour connaître les contours de ce nouveau projet.

Notre organisation syndicale déclenchera une heure d'information syndicale le 17 juin à 11h00

Les membres de la CLC demanderont ensuite un RDV à la directrice de la DNum ayant eu connaissance des réactions des agents.

Notre organisation syndicale demande dès à présent l'ajout de ce point à l'ordre du jour du Du prochain F3SCT- AC (Secrétaire générale des ministères sociaux en copie).

MESSAGE ADRESSE A LA DIRECTRICE DE LA DNUM PAR LES MEMBRES DE LA CLC.

La CLC est censée être l'instance de dialogue et de concertation de proximité, visant à faciliter le dialogue social dans la mise en œuvre de l'organisation des directions, délégations et services de l'administration centrale, en prenant en compte les besoins et les attentes exprimés par les personnels qui y exercent.

Cependant, force est de constater que la CLC est trop souvent réduite à une chambre d'enregistrement ou à une simple étape administrative dans le cadre du dialogue social. Cela est inacceptable pour nous, représentants de la CGT.

Il est prévu de débattre, mais vous nous proposez une CLC où, à l'issue de cette réunion, vous allez simplement informer l'ensemble des agents de la direction. Nous ne demandons pas à avoir la primeur de vos annonces, mais nous exigeons de pouvoir débattre sur ce sujet qui est d'une importance primordiale pour les conditions de travail des agents de notre direction.

Nous refusons de participer à cette mascarade de dialogue social. Nous ne participerons pas à cette CLC tant que nos demandes ne seront pas prises en compte sérieusement. Nous exigeons un véritable dialogue, où nos voix seront entendues et nos préoccupations prises en considération.

La CGT ne se contentera pas de valider des décisions déjà prises. Nous voulons un dialogue social authentique et respectueux des travailleurs.